

## Objectifs et champ d'application

### Objectif principal

Identifier les thématiques environnementales, sociales et de gouvernance clés pour Falco et orienter le développement de sa stratégie ESG.

### Objectifs secondaires

- ❖ Informer la stratégie d'affaires
- ❖ Identifier les thématiques les plus pertinentes pour le prochain rapport ESG/développement durable ou un rapport intégré
- ❖ Repérer des écarts entre les perceptions des parties prenantes et celle de Falco
- ❖ Identifier des enjeux concernant l'organisation n'étant pas encore abordés adéquatement

### Public cible pour la diffusion des résultats

- ❖ Conseil d'administration
- ❖ Exécutif et employés
- ❖ Public général

### Champ d'application

L'ensemble des activités de Falco

## Liste exhaustive des thématiques ESG

Une liste exhaustive des thématiques ESG potentielles pour l'exercice de matérialité a été dressée à partir des normes ESG suivantes:



## Thématiques ESG sélectionnées

À partir de la liste exhaustive, les redondances ont été éliminées et certaines thématiques ont été regroupées afin d'atteindre leur uniformité en termes de niveau de détail. La liste finale a été déterminée en collaboration avec Falco et les thématiques correspondent à celles utilisées pour l'analyse comparative des paires.

<b>E</b>	<b>S</b>	<b>G</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gestion des résidus miniers</li> <li>❖ Gestion des matières résiduelles</li> <li>❖ Économie circulaire</li> <li>❖ Protection de la biodiversité</li> <li>❖ Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES), zéro émission nette et carboneutralité</li> <li>❖ Résilience et risques climatiques</li> <li>❖ Efficacité énergétique/Gestion de l'énergie</li> <li>❖ Qualité de l'air</li> <li>❖ Climat sonore et vibratoire</li> <li>❖ Gestion de l'eau, gestion des eaux usées et contamination/pollution de l'eau et des sols</li> <li>❖ Transition vers la fermeture de la mine et respect des normes environnementales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Relation avec les communautés autochtones</li> <li>❖ Collaboration, synergie et engagement avec la communauté d'accueil et les parties prenantes</li> <li>❖ Bien être, santé de la communauté et cohésion sociale</li> <li>❖ Chaîne de valeur responsable (Approvisionnement)</li> <li>❖ Gestion du capital humain et relations de travail</li> <li>❖ Développement des compétences</li> <li>❖ Diversité, équité et inclusion au sein des employés de l'organisation</li> <li>❖ Santé et sécurité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Éthique des affaires et transparence</li> <li>❖ Programme d'investissement responsable</li> <li>❖ Contributions politiques et lobbying</li> <li>❖ Encadrement de la rémunération de la haute direction en considérant l'ESG</li> <li>❖ Intégration de l'ESG dans les décisions d'affaires</li> <li>❖ Diversité et responsabilité du conseil d'administration</li> <li>❖ Internalisation des coûts environnementaux et sociaux</li> <li>❖ Risques ESG et changements climatiques</li> <li>❖ Divulgateion ESG</li> </ul>